

PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Motivo assenza	Durata	Note
Ferie Art. 19 C.C.N.L. 24/07/2003 (Art. 25 CCNL 4/8/95)	- Fino al compimento del 3° anno di servizio, gg. 30, comprensivi dei 2 gg. di cui alla L. 937/77 in rapporto al servizio prestato (gg. 2,5 ogni 30 gg. di servizio). - Dopo 3 anni di servizio, gg. 32, comprensivi dei 2 gg. di cui alla L. 937/77 in rapporto al servizio prestato (gg. 2,666 ogni 30 gg. di servizio).	Trattamento economico: retribuzione intera. Effetti: Utili a tutti gli effetti, tranne accesso attività aggiuntive. Idem c.s. Qualora non sia possibile la fruizione, sono liquidate al termine dell'a.s. o dell'ultimo contratto stipulato.
Festività soppresse Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 20 CCNL 4/8/95 e L. 937/77	4 giorni da fruire a richiesta del personale (1 g. ogni 3 mesi di servizio prestato).	Idem c.s.
Permessi per lutto per perdita del coniuge, di parenti entro il 2° grado e affini 1° grado	Giorni 3 per evento luttuoso	Trattamento economico: retribuzione intera.
Per partecipazione a concorsi o esami	Giorni 8 per a.s.	Trattamento economico: nessuna retribuzione. Interruzione anzianità di servizio.
Per particolari motivi personali o familiari	Giorni 6	Trattamento economico: nessuna retribuzione. Interruzione anzianità di servizio.
Matrimonio Art. 19 C.C.N.L. 24/07/2003	Giorni 15 entro i limiti temporali del rapporto di lavoro a tempo determinato.	Trattamento economico: retribuzione intera.

<p>Art. 25 CCNL, 4/8/95</p>		
<p>Assenza per malattia</p> <p>Art. 19 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 25 CCNL 4/8/95 e art. 49 CCNL 26/5/99</p>	<p>Diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore a 9 mesi in un triennio scolastico.</p>	<p>Trattamento economico:</p> <p>gg. 30 retribuzione intera;</p> <p>gg.60 retribuzione ridotta al 50%gg.</p> <p>gg.180 nessuna retribuzione.</p> <p>Effetti: I periodi senza assegni interrompono l'anzianità di servizio a tutti gli effetti.</p>
<p>Assenze per gravi patologie (sono escluse dal computo dei giorni di assenza per malattia)</p> <p>Art. 17 C.C.N.L. 24/07/2003</p>	<p>Giorni necessari per terapie temporaneamente e parzialmente invalidanti (ricovero ospedaliero, day-hospital), certificate dall'ASL competente.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p>
<p>Aspettativa per motivi di famiglia e di studio</p> <p>Art. 18 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 24 c. 1/bis e 2 CCNL 4/8/95 e Art. 49 lett. H) CCNL 26/5/99</p>	<p>Durata massima: 1 anno nell'ambito della durata dell'incarico.</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione. Spetta agli insegnanti di religione cattolica di cui all'art. 3, commi 6 e 7 e al personale che si trova al 2° anno di servizio continuativo. Ai fini della continuità del servizio, è necessario che l'interessato, nell'a.s. immediatamente precedente, abbia prestato servizio per almeno 180 giorni in scuole statali, anche per diverse tipologie di lavoro.</p>

Visita di leva DPR 237/1964	Giorni occorrenti	Idem c.s.
Servizio militare di leva L. 958/86	Periodo servizio di leva.	Idem c.s.
Richiamo alle armi	Periodo del richiamo nel limite del rapporto di lavoro a tempo determinato.	Trattamento economico: retribuzione intera per 15 gg. (se in servizio). Nessuna retribuzione per contratto a tempo determinato, durante il richiamo.
Esercizio diritto di voto DPR 223/89 e DM 5/3/92	Limiti di tempo comprensivi del viaggio di andata e ritorno: g. 1 per distanze comprese tra 350 e 700 Km. ;gg. 2 per distanze superiori a Km. 700 o per spostamenti da isole (Sicilia esclusa).	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Mandato parlamentare o consigliere regionale Stessa norma personale ITI	Durata del mandato nei limiti rapporto di lavoro ITD.	Trattamento economico: indennità parlamentare o retribuzione a scelta dell'interessato.
Mandato amministrativo presso Enti locali Idem c.s.	Giorni occorrenti nei limiti del rapporto di lavoro ITD.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Brevi assenze per mandato consigliere comunale, prov.le e zonale Idem c.s.	Periodo strettamente necessario.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Esonero sindacale Idem c.s.	Giorni occorrenti.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Brevi assenze per motivi sindacali Stessa norma personale ITI	Periodo indispensabile (3 giorni mensili - massimo 12 giorni per anno).	Trattamento economico: retribuzione intera.
Testimonianza in giudizio	Giorni occorrenti.	Trattamento economico:

Stessa norma personale ITI		retribuzione intera.
Funzione giudice popolare Idem c.s.	Giorni necessari.	Idem c.s.
Misure profilattiche Idem c.s.	Periodo prescritto.	Idem c.s.
Riposo a favore di donatori di sangue (minimo 250 grammi) Idem c.s.	1 giorno.	Idem c.s.
Commissioni prov.li o di concorso Idem c.s.	Giorni necessari.	Idem c.s.
Funzioni di componente di seggio elettorale Stessa norma personale ITI	Giorni occorrenti.	Idem c.s.
S. Patrono Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 20 C.C.N.L. 4/8/95	1 giorno. Si perde se ricade in giorno festivo.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Infermità causa di servizio Stessa norma personale ITI	Nei limiti della durata del rapporto di lavoro.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Infortunio Art. 17 C.C.N.L. 15/3/2001	Nei limiti della durata della nomina.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Contratto Borsisti Dott. Ricerca L. 398/89	Nei limiti della durata della nomina.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Coniuge all'estero Stessa norma	Idem c.s.	Idem c.s.

personale ITI		
Comm.ni tributarie DPR 636/72 e Art. 8 R.D. 1516/37	Giorni di impegno.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Congedi non retribuiti per gravi motivi familiari (decesso familiari, cura o assistenza familiari affetti da patologie acute o croniche, situazioni di grave disagio personale) Art. 4, Legge 53/2000, Art. 2, D.P.C.M. 278/2000 G.U. n. 238 dell'11/10/2000	Massimo 2 anni continuativi o frazionati nell'arco dell'intera vita lavorativa. I gravi e documentati motivi attengono ai familiari di cui all'art. 433 del C.C. (coniuge, figli legittimi o legittimati o naturali o adottivi, e, in loro mancanza, discendenti prossimi, anche naturali; genitori e, in loro mancanza, ascendenti prossimi, anche naturali; adottanti; generi e nuore; suocero e suocera; fratelli e sorelle germani o unilaterali, con precedenza dei germani sugli unilaterali).	Trattamento economico: nessuna retribuzione. Fruizione nell'ambito della durata del rapporto a tempo determinato. Periodo riscattabile, versamento contributivo prosecuzione volontaria. Documentazione all'atto della domanda. Concessione o diniego entro 10 gg.

**PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
STIPULATO CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Motivo assenza	Durata	Note
Ferie Art. 19 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 19 C.C.N.L. 4/8/95	30 gg. in proporzione al servizio prestato (gg. 2,50 per ogni mese di servizio prestato).	Trattamento economico: retribuzione intera.
Recupero festività soppresse Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 20 C.C.N.L. 4/8/95	4 gg. (1 giorno ogni 3 mesi di servizio prestato).	Idem c.s.

<p>Malattia</p> <p>Art. 19 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 25 C.C.N.L. 4/8/95</p>	<p>Conservazione del posto per un periodo non superiore a 30 gg. annuali.</p>	<p>Trattamento economico: 50%.</p>
<p>S. Patrono</p> <p>Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 20 C.C.N.L. 4/8/95</p>	<p>1 giorno.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera. Si perde se ricadente in giorno festivo.</p>
<p>Matrimonio</p> <p>Art. 19 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 25 CCNL, 4/8/95</p>	<p>Giorni 15 entro i limiti temporali del rapporto di lavoro a tempo determinato.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p>
<p><u>Per tutte le altre assenze consentite, si rinvia al prospetto relativo al personale con contratto a tempo determinato stipulato con l'U.S.P..</u></p>		