



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**

**Ufficio Scolastico Provinciale – Bari**

Via Re David, 178/f – c.a.p. 70125 e-mail: [usp.ba@istruzione.it](mailto:usp.ba@istruzione.it)

Prot. 7063  
Ufficio VII – Contenzioso e Disciplina  
Direttore Coord.: G. Lopopolo

Bari, 23.12.2009

Ai DIRIGENTI  
delle Istituzioni Scolastiche della provincia  
di Bari

LORO SEDI

Ai PERSONALE  
dell'Ufficio Scolastico Provinciale  
SEDE

Ai RAPPRESENTANTI SINDACALI  
del Comparto Scuola  
LORO SEDI

Ai RAPPRESENTANTI  
della RSU e delle OO.SS. interne  
SEDE

Oggetto: D.Lgs. n.150/2009. Novità in materia di procedimenti disciplinari.  
Ulteriori precisazioni.

Si fa seguito alla precedente nota prot. n.6161 del 09.11.2009 – relativa all'oggetto – per fornire ulteriori precisazioni e suggerimenti di carattere operativo in ordine alle disposizioni entrate in vigore per effetto del recente D.L.vo n.150 del 27.10.2009.

Innanzitutto, si osserva che le nuove disposizioni disciplinari introdotte attraverso il citato D.L.vo n.150/09 si applicano sia al personale del Comparto Scuola (ATA e docente), sia al personale del Comparto Ministeri, con una evidente tendenza ad unificare il sistema della responsabilità disciplinare sia sotto il profilo della procedura, sia per quanto riguarda talune infrazioni tipizzate.

Per quel che concerne il personale con qualifica dirigenziale, si sottolinea che la normativa in questione fa sorgere determinate responsabilità, per omessa collaborazione all'autorità disciplinare, per mancato esercizio o omissione di azione disciplinare e per omesso controllo delle assenze del personale che, ove accertate, comportano la sospensione dal servizio.

A titolo meramente esemplificativo, si reputa dunque opportuno schematizzare, qui di seguito, un'ipotesi di prima applicazione – in ambito scolastico – delle norme di cui trattasi, in tema di procedimenti disciplinari e di organi competenti, alla luce delle nuove e diverse infrazioni introdotte.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**

**Ufficio Scolastico Provinciale – Bari**

Via Re David, 178/f – c.a.p. 70125 e-mail: [usp.ba@istruzione.it](mailto:usp.ba@istruzione.it)

**INFRAZIONI**

<b>Personale docente</b>	<b>Personale ATA</b>	<b>Dirigenti</b>
Artt. 492 - 501 D.Ls 297/94	Art. 92 CCNL 2007	Art. 30 CCNL 2006
Art. 54 D.lgs 165/01 (Codice di comportamento -CCNL)	Art. 54 D.lgs 165/01 (Codice comportamento - CCNL)	Art. 55 bis, c. 7 (rifiuto di collaborazione)
Art. 55 quater (casi di licenziamento)	Art. 55 quater (casi di licenziamento)	Art. 55 sexies, c. 3 (mancato esercizio o decadenza azione disciplinare)
Art. 55 quinquies (false attestazioni o certificazioni)	Art. 55 quinquies (false attestazioni o certificazioni)	Art. 55 septies u.c. (mancato controllo assenze)
Art. 55 sexies (condotte pregiudizievoli per la PA)	Art. 55 sexies (condotte pregiudizievoli per la PA)	

**SANZIONI**

<b>Personale docente</b>	<b>Personale ATA</b>	<b>Dirigenti</b>
Artt. 492 - 501 D.lgs 297/94	Art. 93, primo comma, CCNL 2007	Sospensione dal servizio max 15 gg e sospensione della retribuzione (art. 55 bis, c. 7)
Art. 55 quater (licenziamento disciplinare)	Art. 95 CCNL (codice disciplinare)	Sospensione dal servizio max 3 mesi e sospensione dalla retribuzione di risultato (art55 sexies, co 3 e u.c.)
	Art. 55 quater (licenziamento disciplinare)	

**PROCEDURA**

<b>Personale docente</b>	<b>Personale ATA</b>	<b>Dirigenti</b>
Artt. 55 bis e ter	Artt. 55 bis e ter CCNL vigente per il rimprovero verbale	Artt. 55 bis, c. 4



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**

**Ufficio Scolastico Provinciale – Bari**

Via Re David, 178/f – c.a.p. 70125 e-mail: [usp.ba@istruzione.it](mailto:usp.ba@istruzione.it)

<b><u>ORGANISMO COMPETENTE</u></b>		
<b>Personale docente</b>	<b>Personale ATA</b>	<b>Dirigenti</b>
Art. 55 bis	Art. 55 bis	Art. 55, u.c.
Dirigente Scolastico	Dirigente Scolastico	Dirigente Generale
Ufficio procedimenti disciplinari	Ufficio procedimenti disciplinari	

A fronte di quanto sin qui esplicitato, ed in attesa di eventuali indicazioni da parte dell'Amministrazione centrale, si invitano i Dirigenti Scolastici - individuabili quali dirigenti della struttura in cui lavora il personale della scuola - ad operare sul versante disciplinare tenendo conto delle disposizioni in esame, e si rammenta loro la specifica responsabilità prevista dalla normativa in esame a carico della dirigenza per mancato o scorretto esercizio dell'azione disciplinare.

Nel rinnovare la disponibilità dell'Ufficio scrivente a fornire – come di consueto – ogni possibile forma di supporto e consulenza, si porgono cordiali saluti.

Il Dirigente dell'U.S.P.  
Giovanni LACOPPOLA