

# PENSIONI DI VECCHIAIA E ANZIANITA' 2011 LE FINESTRE ALLUNGANO LA VITA LAVORATIVA

12 mesi di attesa per le pensioni ordinarie, 18 mesi per le pensioni "totalizzate"

**S**ulla decorrenza delle pensioni di vecchiaia e anzianità nel periodo 2010-2011 la circolare Inpdap 18/2010 chiarisce le modalità di applicazione del cosiddetto sistema delle "finestre mobili" e offre alcune tabelle esemplificative comparando

il vecchio e il nuovo sistema che si applica ai lavoratori che raggiungono i requisiti per la pensione dopo il 31 dicembre 2010.

Proponiamo ai lettori le tabelle che spiegano con poche indicazioni la complessa normativa pensionistica.

<b>DECORRENZA PENSIONI DI VECCHIAIA (Esempi)</b>			
<b>REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31/12/2010</b>		<b>REQUISITI MATURATI DAL 01/01/2011*</b>	
<b>MATURAZIONE REQUISITI</b>	<b>DECORRENZA DELLA PENSIONE</b>	<b>MATURAZIONE REQUISITI</b>	<b>DECORRENZA DELLA PENSIONE</b>
31 gennaio 2010 I trimestre	1° luglio 2010	31 gennaio 2011	1° febbraio 2012
30 giugno 2010 II trimestre	1° ottobre 2010	30 giugno 2011	1° luglio 2012
31 agosto 2010 III trimestre	1° gennaio 2011	31 agosto 2011	1° settembre 2012
30 novembre 2010 IV trimestre	1° aprile 2011	30 novembre 2011	1° dicembre 2012

<b>DECORRENZA PENSIONI CON 40 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA (Esempi)</b>				
<b>REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31/12/2010</b>			<b>REQUISITI MATURATI DAL 01/01/2011*</b>	
<b>MATURAZIONE REQUISITI</b>	<b>DECORRENZA DELLA PENSIONE</b>		<b>MATURAZIONE REQUISITI</b>	<b>DECORRENZA DELLA PENSIONE</b>
28 febbraio 2010 I trimestre	1° luglio 2010 (con 57 anni entro il 30/6/2010)	1° gennaio 2011 (con qualsiasi età)	28 febbraio 2011	1° marzo 2012
30 aprile 2010 II trimestre	1° ottobre 2010 (con 57 anni entro il 30/9/2010)	1° gennaio 2011 (con qualsiasi età)	30 aprile 2011	1° maggio 2012
31 luglio 2010 III trimestre	1° gennaio 2011		31 luglio 2011	1° agosto 2012
30 novembre 2010 IV trimestre	1° aprile 2011		30 novembre 2011	1° dicembre 2012

\* se al 31 dicembre 2010 sono stati raggiunti i requisiti per la pensione di anzianità, si applicano le previgenti disposizioni in materia di decorrenza.

**DECORRENZA PENSIONI DI ANZIANITA' CON MENO DI 40 ANNI DI CONTRIBUZIONE (Esempi)**

REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31/12/2010		REQUISITI MATURATI DAL 01/01/2011*	
MATURAZIONE REQUISITI	DECORRENZA DELLA PENSIONE	MATURAZIONE REQUISITI	DECORRENZA DELLA PENSIONE
31 maggio 2010 I semestre	1° gennaio 2011	31 maggio 2011	1° giugno 2012
31 luglio 2010 II semestre	1° luglio 2011	31 luglio 2011	1° agosto 2012

**DECORRENZA PENSIONI DIRETTE IN REGIME DI TOTALIZZAZIONE (Esempi)**

REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31/12/2010			REQUISITI MATURATI DAL 01/01/2011	
MATURAZIONE REQUISITI	PRESENTAZIONE DOMANDA	DECORRENZA DELLA PENSIONE	MATURAZIONE REQUISITI	DECORRENZA DELLA PENSIONE
31 marzo 2010	18 luglio 2010	1° agosto 2010	31 marzo 2011	1° ottobre 2012
31 ottobre 2010	20 marzo 2011	1° aprile 2011	31 ottobre 2011	1° maggio 2013

## ANCHE COLF E BADANTI HANNO LA "CAS.SA" MALATTIA

**Tre centesimi l'ora per avere un'indennità giornaliera, il rimborso ticket, la copertura della responsabilità civile per infortunio.**

Una grossa novità nel lavoro domestico: anche colf e badanti hanno finalmente - anche se limitata - un'assicurazione contro le malattie. Infatti l'Inps non assicura le interessate per la malattia per cui è stato giocoforza costituire una rete protettiva - per ora riguarda prestazioni di natura economica - indicata dal contratto collettivo nazionale di lavoro. E' stata creata la "Cas.sa Colf" con sede in Roma, corso Trieste 10. L'iscrizione alla cassa è obbligatoria per i lavoratori e i datori di lavoro che

applicano il contratto collettivo nazionale di lavoro domestico. Vediamo i due versanti delle prestazioni e della contribuzione.

**Prestazioni.**

A - Ai lavoratori

- 1) indennità giornaliera in caso di ricovero (20 euro al giorno per max 20 giorni),
- 2) indennità giornaliera per successiva convalescenza (20 euro al giorno per max 10 giorni),
- 3) rimborso ticket sanitari (max 300 euro l'anno).

B - Ai datori di lavoro

- 1) assicurazione responsabilità civile per infortunio (max 50 mila euro per sinistro e per anno).

**Contributo.**

E' richiesto il contributo - tecnicamente è un contributo di assistenza contrattuale - di 0,03 euro, di cui 0,02 a carico del datore di lavoro e 0,01 a carico colf e badanti. L'importo da pagare è dato da 0,03 moltiplicato per il numero delle ore retribuite nel trimestre. Il contributo si versa ogni tre mesi

indicandolo negli appositi campi del bollettino con il quale si pagano i contributi all'Inps.

Se la colf, ad esempio, lavora 12 ore a settimana il contributo è di 4,68 euro trimestrali. La cifra dovuta si somma a quella dell'Inps e si fa un versamento cumulativo. L'Inps poi riversa le somme alla Cassa, dopo avere trattenuta la quota per il pagamento del servizio.

Il contributo alla cassa è dovuto fin dal primo giorno di assunzione della colf. Ma non da questa stessa data si ha diritto alle prestazioni. Il rapporto infatti è sfalsato.

Il diritto alle prestazioni di malattia non esiste nel primo trimestre di assunzione. Il diritto sorge dal secondo trimestre, ma per essere riconosciuto occorre che il contributo: 1) sia pagato alla cassa per almeno quattro trimestri, 2) sia di almeno 25 euro.

Solo dopo avere pagato i quattro trimestri sarà possibile riconoscere le prestazioni per i periodi precedenti a partire dal secondo trimestre.

B.B.