

CASO N. 2

In data 12 marzo 2013 la docente titolare chiede 2 mesi di congedo per maternità, gravidanza: data presunta del parto 12 maggio 2013. Viene nominata la supplente X che accetta ma non assume servizio in quanto trovasi in interdizione dal lavoro per gravi complicanze della gestazione. Viene nominata la supplente Y che accetta ed assume servizio.

La supplente X stipula un contratto di lavoro a tempo determinato, codice N17, in sostituzione della titolare, dal 12 marzo 2013 al 12 maggio 2013.

La supplente Y stipula un contratto di lavoro a tempo determinato, codice N15, in sostituzione della titolare, dal 12 marzo 2013 al 12 maggio 2013.

Il parto avviene esattamente il 12 maggio 2013 e la titolare chiede 3 mesi di congedo per maternità, puerperio.

La supplente X stipula un contratto di lavoro a tempo determinato (proroga), codice N17, in sostituzione della titolare, dal 13 maggio 2013 al 9 giugno 2013 + eventuali giorni di scrutini ed esami.

La supplente Y stipula un contratto di lavoro a tempo determinato (proroga), codice N. 15, in sostituzione della titolare, dal 13 maggio 2013 al 9 giugno 2013 + eventuali giorni di scrutini ed esami.

La supplente X, inoltre, ha diritto, dal 10 giugno 2013 e fino ad un'eventuale nuova nomina, all'indennità di maternità fuori nomina, codice N18, per tutto il periodo di interdizione e di maternità.

L'assistente amministrativo
Giorgio Greco