

<http://www.flcgil.it/@3912605>



[Home](#) » [Scuola](#) » [Precari](#) » *Precari scuola: ASpl e Mini ASpl per i contratti in scadenza 2014*

## Precari scuola: ASpl e Mini ASpl per i contratti in scadenza 2014

L'indennità di disoccupazione dopo la riforma Fornero: come funziona e come presentare le domande.

03/06/2014

[Vai agli allegati](#)

**In vista della scadenza dei contratti** fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, **riepiloghiamo** le procedure necessarie per presentare la **domanda per l'ASpl o per la Mini ASpl** una volta concluso il contratto di lavoro.

Per poter richiedere l'ASpl è necessario possedere i seguenti tre requisiti:

- essere in stato di **disoccupazione involontaria** cioè essere nella "condizione del soggetto privo di lavoro, che sia immediatamente disponibile allo svolgimento ed alla ricerca di una attività lavorativa secondo modalità definite con i servizi competenti" (D.Lgs 181/00 Art. 1 comma 2 lettera c). La condizione di disoccupazione e l'immediata disponibilità allo svolgimento e alla ricerca di attività lavorativa vanno comunicare al Centro per l'Impiego.
- avere un'**anzianità assicurativa** per la disoccupazione di **almeno due anni** dalla data di **scadenza del contratto** (ciò significa che si deve avere almeno un contributo versato prima dei due anni che precedono la data di fine del rapporto di lavoro. Esempio: ultimo rapporto di lavoro cessato il 30 giugno 2014; esistenza di un contributo versato ad una data qualsiasi antecedente il 1° luglio 2012).
- avere almeno **52 contributi settimanali, anche non consecutivi, nel biennio antecedente** la data di cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro. Esempio: ultimo rapporto di lavoro cessato il 30 giugno 2014; nel biennio 1° luglio 2012 - 30 giugno 2014 devono risultare versati almeno 52 contributi settimanali.

La **domanda** va presentata **esclusivamente per via telematica entro 2 mesi** dalla data a partire dalla quale spetta il trattamento, attraverso i seguenti canali:

- Patronati
- WEB - servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN attraverso il portale dell'Istituto
- Contact Center multicanale attraverso il numero telefonico 803164 da rete fissa (gratuito) o il numero 06164164 da rete mobile (a pagamento).

**Il trattamento spetta a partire dall'8° giorno successivo alla data di scadenza del contratto:** ciò significa che la domanda va presentata entro e non oltre i 2 mesi e otto giorni dalla data di scadenza del contratto. Es. data di scadenza del contratto 30 Giugno 2014; termine ultimo di presentazione della domanda 7 Settembre 2014. **NB: è bene però presentarla subito**, poiché l'indennità decorre: dall'8° giorno dalla scadenza del contratto se la domanda è stata presentata entro l'8° giorno; altrimenti dal giorno successivo a quello di presentazione della domanda.

**L'ASpl viene corrisposta ogni mese** con assegno ed è concessa (relativamente agli eventi di disoccupazione intercorsi nell'anno 2014) per un periodo massimo di 8 mesi (per 12 mesi per chi ha compiuto 50 anni, per 14 per chi ne ha compiuti 55). L'importo di tale indennità corrisponde al 75% della retribuzione media mensile imponibile ai fini previdenziali del biennio precedente nel caso in cui questa sia inferiore - per il 2014 - all'importo del 1.192,98 Euro mensili, o incrementata del 25% rispetto alle somme eccedenti tale importo. All'indennità mensile si applica una riduzione del 15% dopo i primi sei mesi di fruizione ed un'ulteriore riduzione del 15% dopo il dodicesimo mese di fruizione. L'importo della prestazione non può comunque superare un limite massimo individuato annualmente per legge.

**Il diritto a percepire l'ASpl decade** nel caso di un **nuovo rapporto di lavoro dipendente di oltre 6 mesi** (eventualmente dopo tale rapporto di lavoro dipendente è possibile presentare una nuova domanda) e nel caso di **qualsiasi rapporto di lavoro parasubordinato o autonomo**, il cui compenso superi i limiti di reddito che consentono di rimanere iscritti ai centri per l'impiego (stabiliti a livello regionale).

L'indennità viene invece automaticamente sospesa e poi riattivata nel caso di lavoro subordinato inferiore a 6 mesi.

L'ASpl è parzialmente cumulabile con contratti parasubordinati o autonomi nel caso in cui i compensi da questi derivanti siano inferiori ai limiti di reddito **che consentono di rimanere iscritti ai centri per l'impiego** (stabiliti a livello regionale). In questo caso dall'importo dell'ASpl viene detratto l'80% del compenso percepito. Nel caso di lavoro accessorio i cui compensi - per il 2013 - non siano superiori a 3000 Euro la cumulabilità con l'ASpl è totale.

Per poter richiedere la **Mini ASpl** è necessario possedere i seguenti due requisiti:

- **essere in stato di disoccupazione involontaria** così come previsto per l'ASpl (vedi sopra).
- avere almeno **13 settimane di contribuzione (versata o dovuta) nei 12 mesi precedenti la scadenza del contratto**. Per la Mini ASpl **non è richiesto il requisito dell'anzianità assicurativa**, Esempio: ultimo rapporto di lavoro cessato il 30 giugno 2014; nel periodo 1° luglio 2013 - 30 giugno 2014 devono risultare versati (o dovuti) almeno 13 contributi settimanali.

Le modalità e i tempi di presentazione della domanda per la Mini ASpl sono le stesse previste per l'ASpl (vedi sopra).

**La Mini ASpl viene corrisposta ogni mese** per un numero di settimane pari alla metà di quelle di contribuzione nei dodici mesi precedenti la scadenza del contratto. La modalità di calcolo dell'importo dell'indennità è la stessa prevista per l'ASpl (vedi sopra).

**Il diritto a percepire la Mini ASpl decade** nel caso di un **nuovo rapporto di lavoro dipendente di oltre 5 giorni** e, in questo caso come per l'ASpl, nel caso di **qualsiasi rapporto di lavoro parasubordinato o autonomo, il cui compenso superi i limiti di reddito che consentono di rimanere iscritti ai centri per l'impiego** (stabiliti a livello regionale).

**Valgono per la Mini ASpl gli stessi criteri previsti per l'ASpl quanto alla cumulabilità parziale o totale con lavoro parasubordinato o autonomo** i cui compensi siano inferiori ai limiti di reddito **che consentono di rimanere iscritti ai centri per l'impiego** o con lavoro accessorio con compenso fino a 3000 Euro.

Consigliamo, in considerazione della complessità delle novità introdotte, di rivolgersi alle [sedi territoriali della FLC CGIL](#) e al [patronato INCA](#), per la presentazione della domanda o per informazioni al riguardo.

- [scheda flc cgil aspi mini aspi e una tantum per cocopro](#)