



Il mio **LAVORO** me lo **MERITO**

*Informazioni e normativa per il
personale neo assunto a tempo indeterminato*

anno scolastico 2014/2015



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

L'accoglienza della FLC CGIL per i neo assunti a tempo indeterminato nella scuola

Cara collega, caro collega,
congratulazioni per la tua immissione in ruolo e tanti auguri di buon lavoro.

La stabilizzazione dei lavoratori per la FLC CGIL è impegno prioritario, per questo continuiamo ad impegnarci affinché venga valorizzato un patrimonio professionale che in questi anni ha garantito, con grande senso di responsabilità e forte professionalità, la qualità della scuola.

Per ottenere le immissioni in ruolo abbiamo messo in campo mobilitazioni e iniziative politiche e legali e siamo impegnati per ottenere il pieno rispetto del piano triennale di immissioni in ruolo, previsto dal Decreto 104 del 2013. Stiamo seguendo con particolare attenzione la sentenza della Corte europea, che sanziona la reiterazione dei contratti a tempo determinato e rivendicheremo l'immediato recepimento del dispositivo nella legislazione italiana per favorire il superamento del precariato.

Per raggiungere risultati positivi contiamo anche su di te: il successo si può raggiungere con il contributo e la partecipazione di tutti, per questo ti chiediamo, se non l'hai già fatto, di aderire al nostro sindacato. Vogliamo allargare gli spazi della democrazia diretta, messa a dura prova dal taglio che il governo ha fatto ai distacchi sindacali. Noi siamo convinti che con il protagonismo e il consenso delle lavoratrici e dei lavoratori la FLC CGIL, nonostante la riduzione del numero dei dirigenti che operano nelle sedi sindacali, sarà in grado di rafforzare la sua presenza sul territorio e la sua capacità di iniziativa .

Nelle pagine che seguono troverai un breve riassunto della normativa generale per il personale neo assunto in ruolo. Infatti con questo fascicolo mettiamo a tua disposizione alcune essenziali indicazioni per informarti con chiarezza sui tuoi diritti che per noi sono fondamentali.

Non a caso nella battaglia che abbiamo intrapreso per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro, l'uguaglianza dei diritti tra precari e tempi indeterminati è un punto dirimente per la FLC CGIL.

La Federazione Lavoratori della Conoscenza è il sindacato che per primo nel nostro Paese ha collocato in una casa comune coloro che lavorano nel vasto mondo della Conoscenza pubblica e privata: dalla scuola, all'università, agli enti di ricerca, all'alta formazione artistica e musicale. Da questa postazione continuiamo il nostro contrasto alle politiche di smantellamento del sistema pubblico dell'istruzione e della ricerca.

Le nostre sedi provinciali e territoriali sono a disposizione per una più qualificata e dettagliata consulenza e per costruire insieme le risposte necessarie a garantire le tutele individuali e collettive. Ti aspettiamo.

Buon lavoro.

Domenico Pantaleo
Segretario generale FLC CGIL

Il primo anno di lavoro a tempo indeterminato

È importante sapere che la principale fonte normativa del rapporto di lavoro pubblico è il DLgs 165/2001 (ex DLgs 29/93) che ha stabilito la "*privatizzazione*" dei rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione. Con il termine "*privatizzazione*" si intende che la disciplina del rapporto di lavoro è affidata alla contrattazione tra le parti e non alla legge. Conoscere i contratti collettivi del proprio settore significa conoscere meglio l'ambito generale della propria attività lavorativa. Presso le sedi provinciali della FLC CGIL potrai ricevere tutte le informazioni in merito. Troverai anche una copia del contratto collettivo nazionale di lavoro della scuola e varie pubblicazioni delle Edizioni Conoscenza per meglio orientarti nel tuo nuovo lavoro. In particolare ti segnaliamo: Americo Campanari, *Permessi, assenze e aspettative del personale della scuola*, Edizioni Conoscenza (www.edizioniconoscenza.it). Saranno previsti incontri di informazione/formazione per i neo assunti organizzati dalla FLC in collaborazione con Proteo Fare Sapere (www.proteofaresapere.it). Di seguito solo alcune brevi note per un primo orientamento.

Il rapporto di lavoro

A partire dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) 1994/1997 l'assunzione del personale della scuola avviene con la sottoscrizione di un contratto di lavoro tra l'amministrazione e colui che è stato individuato come avente diritto al posto. Questa regola, introdotta per la prima volta nel 1993 (con il decreto n. 29), ha rappresentato un'importante novità perché ha esteso al pubblico il sistema pattizio vigente nei rapporti di lavoro del settore privato.

L'assunzione può avvenire, a domanda del dipendente, anche su posto part-time, nel senso che al momento dell'assunzione si può optare per un orario ridotto (se non è saturo il contingente provinciale).

La sottoscrizione del contratto

Con la sottoscrizione del contratto scattano per il lavoratore una serie di diritti e di doveri. Nel contratto individuale di lavoro (artt. 25 e 44 CCNL 2006/2009) sono indicati alcuni elementi essenziali costitutivi del rapporto stesso. Sono indicati anche i giorni entro i quali è obbligatorio assumere servizio. La mancata presentazione in servizio, se non giustificata da gravi motivi, come ad esempio la malattia, comporta la perdita dell'impiego.

La sede di servizio

La sede assegnata nel primo anno di lavoro è provvisoria. La sede definitiva si raggiunge l'anno successivo sulla base delle preferenze espresse nella domanda di trasferimento e verrà attribuita d'ufficio a chi non presenterà tale domanda.

Gli adempimenti di rito

Poiché tutte le dichiarazioni di "rito" sono state già rese (in autocertificazione) in occasione dell'inclusione nelle graduatorie, non è necessaria nessuna ulteriore dichiarazione essendo stata abrogata, dal DL 69/13, anche l'obbligo della certificazione di idoneità all'impiego.

All'atto dell'assunzione è comunque necessario provvedere ad una serie di adempimenti, alcuni obbligatori, altri legati alla situazione personale.

Le domande/documentazioni da presentare sono le seguenti:

- dichiarazione dei servizi
- computo/riunione/riscatto/ricongiunzione dei servizi/periodi ai fini pensionistici
- riconoscimento dei servizi/periodi ai fini del trattamento di fine rapporto (TFR)
- ricostruzione di carriera (inquadramento economico in base ai servizi pre-ruolo)
- eventuale richiesta di adesione alla previdenza integrativa (fondo ESPERO)

Un altro degli adempimenti necessari è il superamento del periodo di prova/anno di formazione che ha caratteristiche specifiche per i docenti e gli ATA.

Per gli iscritti alla FLC CGIL è disponibile un servizio gratuito di assistenza per la compilazione delle domande e per il controllo della documentazione, anche in collaborazione con INCA CGIL.

Il trattamento economico

Il trattamento economico base del personale della scuola è stabilito dal CCNL, che prevede una progressione stipendiale legata all'anzianità di servizio. Il personale neo assunto a tempo indeterminato percepisce lo stipendio iniziale. Al momento della ricostruzione di carriera (dopo il superamento del periodo di prova/anno di formazione) sarà inquadrato nello scaglione corrispondente all'anzianità di servizio valutabile.

Il Contratto stabilisce anche la misura del salario accessorio per alcune voci a carattere continuativo (retribuzione professionale docente, compenso individuale accessorio per gli ATA, indennità di amministrazione per i DSGA, ecc.), mentre il contratto integrativo di istituto stabilisce i compensi per chi è disponibile a svolgere ore in più rispetto all'orario obbligatorio o assume particolari incarichi o partecipa alle attività deliberate dal consiglio di istituto nell'ambito del Piano dell'offerta formativa (POF) che ogni scuola si dà.

Retribuzione iniziale (lorda mensile dal 1/7/2010)			
Collaboratore scolastico	1.309,82	Docente scuola primaria e dell'infanzia (4)	1.786,44
Collaboratore scolastico dei servizi (1)	1.341,88	Docente diplomato istituti di II grado	1.786,44
Assistente Amministrativo (2)	1.466,28	Docente scuola media	1.924,88
Coordinatore amm.vo e tecnico	1.667,21	Docente laureato istituti di II grado	1.924,88
DSGA (3)	1.748,54		

(1) Anche per il profilo professionale: Addetto alle aziende agrarie; (2) Anche per i profili professionali: Assistente Tecnico, Cuoco, Infermiere, Guardarobiere;
(3) Esclusa l'indennità di amministrazione variabile; (4) Anche per il personale educativo

IL SINDACATO NELLA TUA SCUOLA

La RSU (rappresentanza sindacale unitaria) assicura in ogni scuola:

- la contrattazione, con il dirigente scolastico, dei criteri che devono regolare l'organizzazione del lavoro (orari, carichi di lavoro, assegnazione delle attività aggiuntive e dei relativi compensi al personale docente ed ATA, ecc.)
- la vigilanza sulle scelte dell'amministrazione scolastica in merito all'assegnazione di personale
- la tutela dei diritti individuali dei lavoratori.

Grazie al nostro impegno contro il tentativo di impedire il rinnovo delle RSU, nel marzo 2012 si sono finalmente tenute le elezioni e **la FLC si è riconfermata primo sindacato** con un significativo incremento percentuale.

Cerca la bacheca sindacale nella tua scuola e prendi contatto con la sede sindacale della zona per conoscere chi sono le RSU della tua scuola



LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A partire dalla riforma del sistema pensionistico del 1995, i lavoratori possono affiancare alla pensione "tradizionale" una eventuale pensione integrativa. Questa "seconda" pensione si costruisce aderendo ad un fondo di previdenza complementare.

Poiché si tratta di una materia molto complessa diamo solamente alcune indicazioni di massima. Nel comparto scuola è stato istituito un fondo pensionistico negoziale (fondo ESPERO).

Consigliamo quindi di rivolgersi ai nostri uffici territoriali per verificare le condizioni e le opportunità dell'adesione ad ESPERO. È anche possibile acquisire informazioni collegandosi al sito internet: www.fondoespero.it sul quale è disponibile anche una procedura di simulazione.

I lavoratori neo assunti, hanno un notevole interesse a costruirsi al più presto una pensione complementare.

L'adesione ad ESPERO, per il personale precario o neo assunto di ruolo, è indispensabile in quanto la pensione erogata dall'INPDAP a questi lavoratori sarà sensibilmente inferiore all'ultimo stipendio percepito.

Ad ESPERO possono aderire tutti i lavoratori della scuola con contratto a tempo indeterminato e tutti quelli a tempo determinato, purché il loro contratto sia di durata pari o superiore a tre mesi continuativi.

L'adesione al fondo è volontaria e si effettua con la compilazione e la sottoscrizione del modulo (che può essere scaricato o compilato online).



FLC CGIL

La **Federazione Lavoratori della Conoscenza (FLC) CGIL** è nata dalla fusione della CGIL Scuola e del Sindacato Nazionale Università e Ricerca CGIL, le organizzazioni di categoria della CGIL che da sempre operano nell'ambito del lavoro culturale, della formazione, dell'istruzione e della ricerca.

Con questo sindacato la CGIL intende affrontare la sfida di una società sempre più complessa, in cui i saperi sono assai più importanti di una volta per la qualità della vita e per la democrazia.

I saperi, infatti, devono rappresentare nel nuovo contesto globale un diritto fondamentale, garantito a tutti i cittadini, e lo strumento più importante per promuovere una democrazia reale e condizioni di parità e pari opportunità tra le persone.

In questa casa comune si ritrovano insieme quelli che lavorano a vario titolo nella scuola pubblica, nella scuola privata, nella scuola italiana all'estero, nella formazione professionale, nelle università pubbliche e private, negli enti di ricerca, nelle accademie e nei conservatori, nella formazione a distanza.

DAI FORZA AL LAVORO, ISCRIVITI ALLA FLC CGIL

- Gli iscritti alla FLC CGIL hanno diritto a 4 assicurazioni gratuite (responsabilità civile professionale ed extra-professionale, assistenza legale, ricovero ospedaliero per infortunio).
- La FLC CGIL offre ai propri iscritti, in convenzione con l'associazione Proteo Fare Sapere (riconosciuta dal MIUR), iniziative di formazione e aggiornamento professionale e in convenzione con vari editori sconti su libri e riviste.
- La CGIL attraverso il suo sistema servizi offre a tutti gli iscritti tutela e assistenza in ambito previdenziale, fiscale e legale e numerose convenzioni per attività culturali e commerciali.

SERVIZI E COMUNICAZIONI

- Informazioni sull'iscrizione: www.flcgil.it/@3760379
- Servizi agli iscritti: www.flcgil.it/@3838751
- Iscrizione alle newsletter: www.flcgil.it/newsletter/
- Richiedi il nostro giornale: <http://servizi.flcgil.it/>

