



Circ. 388
Prot. 17092/u

Torino, 09/11/2015

Ai DIRIGENTI Scolastici
degli Istituti Scolastici
di ogni ordine e grado- LORO SEDI

ALLE OO.SS. Provinciali ed ai Patronati
LORO SEDI

OGGETTO: CESSAZIONI DAL SERVIZIO 1.9.2016
Programmazione attività relative al trattamento di pensione

Al fine di anticipare le attività relative al trattamento di quiescenza e di fine rapporto con decorrenza 1 settembre 2016 e tutti gli adempimenti ad esse connessi, si ritiene opportuno fornire alcune indicazioni prettamente operative ed organizzative, **con particolare riferimento al personale assunto in ruolo dal 1/9/2000 in poi**, per il quale l'accertamento dei requisiti per il diritto a pensione è di competenza dell'Istituzione Scolastica di titolarità.

E' opportuno pertanto che, nei confronti di tale personale che produrrà istanza di cessazione per pensione anticipata o per raggiunti limiti di età, le SS.LL. abbiano cura, ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva, di verificare l'esistenza di domande di computo e/o di riscatto, di ricingunzione ai sensi delle leggi 29/79 o 45/90, di accredito figurativo dei periodi di maternità obbligatoria al di fuori del rapporto di lavoro prodotte all'INPS gestione ex INPDAP.

Qualora non in possesso delle relative determine emesse dall'INPS ex INPDAP, debitamente accettate dall'interessato, si invitano le SS.LL. a sollecitarne l'emissione, provvedendo a trasmettere all'ente previdenziale il mod.PA04.

Questo Ufficio è a disposizione delle segreterie per i casi di particolare difficoltà, previo appuntamento, alla verifica dei casi in questione. I funzionari delle segreterie potranno presentarsi con un dettagliato prospetto di calcolo dell'anzianità e con le determine Inps ex Inpdap.

Per il preliminare accertamento del diritto a pensione si rammentano qui di seguito i requisiti anagrafici e di anzianità contributiva, in base alla normativa vigente e facendo presente che per il personale della scuola i requisiti possono essere maturati entro il 31/12/2016:

LIMITI DI ETA' (PENSIONE DI VECCHIAIA)

D'UFFICIO età 65 ANNI : (uomini e donne) nati tra il 1/9/1950 ed il 31/8/1951
SE IN POSSESSO DEI REQUISITI DELLA PREVIGENTE NORMATIVA AL 31/12/2011
(quota 96: 60 anni età+36 contributi/ 61 anni età+35 contributi - 40 anni contributi -
donne con 61 anni età e 20 anni contributi o 15 se in possesso di contributi ante 1993)

A DOMANDA età 65 ANNI : (uomini e donne) nati tra il 1/9/1951 ed il 31/12/1951
(quota 96: 60 anni età+36 contributi/ 61 anni età+35 contributi - 40 anni contributi)

LIMITI DI ETA' (PENSIONE DI VECCHIAIA) PER CHI NON HA MATURATO ALCUN REQUISITO AL 31/12/2011

D'UFFICIO Età 66 ANNI E 7 MESI ENTRO IL 31/08/2016 e 20 anni contributi
A DOMANDA Età 66 ANNI E 7 MESI ENTRO IL 31/12/2016 e 20 anni contributi



PENSIONE ANTICIPATA uomini : 42 anni e 10 mesi entro il 31/12/2016
donne: 41 anni e 10 mesi entro il 31/12/2016
indipendentemente dall'età anagrafica

OPZIONE DONNA L'INPS ha precisato che le lavoratrici che abbiamo maturato i requisiti di 57 anni e 3 mesi + 35 anni di contributi entro il 31/12/2014, e non siano cessate, potranno esercitare tale opzione anche successivamente a tale data.

SI RESTA IN ATTESA DELLA LEGGE DI STABILITA' PER EVENTUALI NUOVE MISURE.

Si rammenta che le istanze di cessazione dovranno essere presentate, come di consueto, tramite l'applicativo Polis sulla base delle indicazioni che saranno fornite dal MIUR.

Si confida in un puntuale adempimento delle indicazioni fornite,
cordiali saluti.

IL DIRIGENTE
Antonio CATANIA
(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ex art. 3,c.2, D.L.gs. 39/93)