



# Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie nella scuola

Operazioni anno scolastico 2023/2024

Scheda di approfondimento

[WWW.FLCGIL.IT](http://WWW.FLCGIL.IT)



**FLC CGIL**

**ORA E SEMPRE  
CONOSCENZA**

## Sommario

|  |    |
|--|----|
| PREMESSA.....  | 3  |
| MOBILITÀ ANNUALE.....  | 3  |
| DATE E TEMPISTICA.....   | 4  |
| I RIFERIMENTI.....   | 4  |
| DESTINATARI E PUNTI SALIENTI.....  | 5  |
| DESTINATARI - PERSONALE ATA.....   | 6  |
| DOCENTI NEO ASSUNTI.....   | 6  |
| IL TESTO DELL'INTESA - LE NOVITÀ.....  | 7  |
| UTILIZZAZIONE DOCENTI - REQUISITI.....   | 7  |
| UTILIZZAZIONE ATA - REQUISITI.....   | 8  |
| UTILIZZAZIONE ATA - EX LSU.....  | 9  |
| ASSEGNAZIONE PROVVISORIA.....  | 9  |
| ASSEGNAZIONE PROVVISORIA - Indicazione del comune.....                               | 9  |
| ASSEGNAZIONE PROVVISORIA - Casi particolari - Allegato 1 CCNI 2019-2022.....         | 10 |
| ASSEGNAZIONE PROVVISORIA - Docenti - effettuazione dei movimenti.....                | 10 |
| PRECEDENZE Docenti art.8 - ATA art.18.....   | 11 |
| PRECEDENZE PERSONALI - Docenti art.8 c.1 punto III - ATA art.18 c.1 punto III.....   | 11 |
| PRECEDENZE DI ASSISTENZA - Docenti art.8 c.1 punto IV - ATA art.18 c.1 punto IV..... | 12 |
| LA CONTRATTAZIONE REGIONALE.....   | 12 |
| DOCUMENTAZIONE DELLE DOMANDE.....  | 13 |
| PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.....   | 13 |
| PUNTEGGI UTILIZZAZIONI.....  | 14 |
| PUNTEGGI ASSEGNAZIONI PROVVISORIE.....   | 14 |
| LE OPERAZIONI.....   | 15 |
| DA RICORDARE.....  | 15 |

PER MAGGIORI INFORMAZIONI E CONSULENZE  
[CONTATTARE LE NOSTRE SEDI LOCALI](#)

## PREMESSA

La **mobilità annuale** è **materia di trattativa**, regolata da un **CCNI** (Contratto Collettivo Nazionale Integrativo). L'ultimo, di durata triennale (aa.ss. 2019/2020 - 2020/2021 - 2021/2022), è **stato prorogato** in ultrattività per le operazioni relative all'a.s. 2023/2024, grazie ad una **Intesa** sottoscritta tra il ministero e i sindacati il 13 giugno 2023.

Il contesto attuale è **transitorio**, in quanto il **rinvio** (per legge) **al 1 settembre 2023** degli **obblighi di permanenza sulla sede** per i docenti neo-assunti (*nelle varie e successive revisioni dell'art.13 c.5 del DLgs 59/2017*) ha comportato **importanti aperture** anche in termini di accesso alle assegnazioni provvisorie.

I **docenti** immessi in ruolo o confermati in ruolo prima di quella data, **ora rientrano tra i destinatari**, mentre a partire dal prossimo anno scolastico, la modifica apportata dalla norma (blocco triennale) dovrà essere acquisita dal **CCNI 2024-2027** che si andrà a rinnovare.

*È, però, importante sapere che la negoziazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) del comparto Istruzione e Ricerca è ancora in corso e lì saranno declinate le procedure e criteri per definire il successivo CCNI.*

## MOBILITÀ ANNUALE

Il personale della scuola ha la possibilità di partecipare alla **mobilità annuale** che consente di **prestare servizio** in una scuola diversa da quella in cui si è titolari, nella stessa o in altra provincia, **senza modificare la titolarità**.

Due sono le possibilità, che hanno finalità e requisiti diversi:

**UTILIZZAZIONE** (*all'interno della provincia tranne nei casi di esubero*)

Il personale soprannumerario oppure il personale trasferito d'ufficio perché perdente posto compresi i DSGA a seguito di dimensionamento, nello stesso anno o nei 9 precedenti, può prestare servizio su richiesta, per un anno, in altra sede rispetto a quella assegnata in titolarità.

I docenti titolari di posto comune, se specializzati, accedono su richiesta, all'utilizzazione su sostegno o su indirizzo didattico differenziato.

Inoltre, i docenti titolari su posto comune possono chiedere di essere utilizzati sui posti attivati nelle strutture ospedaliere/carcerarie, nell'istruzione per gli adulti e, nella primaria, sui posti di lingua inglese.

**ASSEGNAZIONE PROVVISORIA** (*provinciale o interprovinciale*)

Un lavoratore della scuola può prestare servizio per un anno, per ragioni di ricongiungimento o cura, in una scuola più vicina alla residenza del proprio familiare.

## DATE E TEMPISTICA

### **Personale docente (tutti i gradi)**

dal 15 giugno al 5 luglio 2023 – modalità area Istanze OnLine

### **Personale docente a tempo determinato art.59**

dal 15 giugno al 5 luglio 2023 – modalità cartacea su modello

### **Personale educativo e insegnanti di religione cattolica**

dal 15 giugno al 5 luglio 2023 – modalità cartacea su modello

### **Personale ATA (ausiliario, tecnico ed amministrativo)**

dal 21 giugno all'7 luglio 2023 – modalità cartacea su modello

I modelli cartacei ufficiali sono disponibili sul sito ministeriale a [questo indirizzo](#).

**Tutte le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria dovranno svolgersi entro il 4 agosto 2023.**

## I RIFERIMENTI

- [CCNI Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie - triennio 2019-2022](#)
- [Intesa sottoscritta il 13 giugno 2023 sull'ultrattività del CCNI per l'a.s. 2023/2024](#)
- [Nota operativa 34778 del 14 giugno 2023](#)
- [Modulistica e autodichiarazioni \(sul sito del MIM\)](#)
- Contratto integrativo regionale (sulle materie di cui all'art.3 del CCNI)

Per la compilazione delle domande sono a disposizione i **moduli ministeriali** e i **modelli di dichiarazione personale da allegare**, nello speciale sul nostro sito.

## SPECIALE MOBILITÀ ANNUALE

## DESTINATARI E PUNTI SALIENTI

1. L'utilizzazione e l'assegnazione provvisoria possono essere richieste a **prescindere dagli esiti della mobilità territoriale/professionale** purché in presenza dei requisiti previsti.
2. L'art.1 c.1 prevede l'applicazione del CCNI «*al personale docente educativo ed ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*».
3. I docenti immessi in ruolo nell'a.s. 2022/2023 **possono presentare domanda** sia di utilizzazione sia di assegnazione provvisoria (prov.le e interprov.le) secondo le disposizioni valide per tutti e **indipendentemente dal superamento o meno** dell'anno di prova e formazione.
4. È prevista l'assegnazione provvisoria per i **docenti assunti a TD** nell'a.s. 2022/2023 da procedura straordinaria art.59 comma 4 e 9-bis DL 73/2021, nonché i docenti di cui alla procedura straordinaria art.5-ter DL 228/2021. La **convalida della domanda è subordinata** al superamento del percorso annuale di formazione e prova (*fase 42 della sequenza*).
5. **Non sono consentite** le assegnazioni provvisorie nei confronti di **personale di prima nomina** (*si intende il personale che sarà assunto nell'a.s. 2023/2024*).
6. Le preferenze sono esprimibili tramite i **codici** di: scuola, comune, distretto (o distretto sub-comunale), provincia.
7. Per partecipare ai movimenti **con precedenza** è obbligatorio indicare per esteso il codice del comune di beneficio/assistenza/cura (o distretto sub-comunale) qualora, **successivamente**, si richiedano sedi relative **ad altro comune** (*salvo in alcuni casi*).
8. Quanto sopra **non è riportato** in riferimento al personale **art.21 legge 104/92**, a differenza di quanto prevede il CCNI mobilità e non è riportato nemmeno per le precedenza dei **genitori con figli fino a 6 anni e da 6 a 12 anni** nel paragrafo IV lett. l)-m).
9. Nelle condizioni sopra descritte, il codice-comune va inserito anche nel caso di comuni **con una sola** istituzione scolastica.
10. È confermato il ruolo della **contrattazione integrativa regionale (CIR)** per predisporre il quadro complessivo delle disponibilità e stabilire ulteriori forme di utilizzazione.
11. L'Intesa **delega anche ai CIR le disposizioni specifiche** per le province dell'Emilia Romagna e delle Marche (Pesaro, Fano e Urbino) colpite dagli eventi alluvionali di maggio 2023.

*Il CIR è consultabile sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale della regione di interesse.*

## DESTINATARI - PERSONALE ATA

1. Il riferimento continua ad essere il **CCNI 2019-2022** con le disposizioni di cui alla **nota operativa 34778 del 14 giugno 2023**.
2. Tutto il **personale ATA a tempo indeterminato** può presentare domanda secondo le disposizioni contenute nel CCNI prorogato per l'a.s. 2023/2024.
3. Alla mobilità annuale possono accedere i **DSGA immessi in ruolo da concorso ordinario** DD 2015 del 20 dicembre 2018.
4. È ammesso a partecipare alle operazioni anche il personale ATA a tempo pieno **ex LSU, appalti storici ed ex co.co.co.**

*Gli ex LSU, appalti storici ed ex co.co.co. immessi in ruolo con rapporto di lavoro a tempo parziale, non sono tra i destinatari delle assegnazioni provvisorie.*

## DOCENTI NEO ASSUNTI

I **docenti assunti a tempo indeterminato nell'a.s. 2022/2023** possono accedere, come tutti e alle medesime condizioni (comprese le precedenza), alla mobilità annuale sia provinciale che interprovinciale.

Con l'intesa sottoscritta il 13 giugno 2023 è stata raggiunta una significativa apertura per i **docenti neo assunti a tempo determinato** che devono completare il percorso di formazione e prova.

Si tratta di:

- *Docenti da procedura straordinaria art.59 c.4 DL 73/2021*
- *Docenti da procedura straordinaria art.59 c.9-bis DL 73/2021*
- *Docenti da procedura straordinaria art.5-ter DL 228/2021*

Possono **presentare domanda di assegnazione provvisoria** (provinciale o interprovinciale) per l'a.s. 2023/2024 secondo quanto previsto dal CCNI e negli stessi termini, avvalendosi del modello cartaceo pubblicato sul sito ministeriale.

Per i docenti a TD, la **convalida delle domande** da parte degli UST è **subordinata al superamento** dell'anno di formazione e prova; rimangono, quindi, esclusi coloro che, nel corrente a.s. 2022/2023 per legittimo impedimento o per valutazione negativa, **abbiano rinviato o saranno chiamati a ripetere** il percorso.

## IL TESTO DELL'INTESA - LE NOVITÀ

LE PARTI CONCORDANO CHE:

1. Per l'a.s. 2023/2024, **continuano ad essere applicate le disposizioni del CCNI concernente le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie** del personale docente, educativo ed ATA per gli aa.ss. 2019/20, 2020/21, 2021/22...
2. ... laddove l'art.7 c.2 del CCNI consente ai docenti che sono stati assunti con DDG 85/2018 di presentare istanza di ass.provvisoria, **la medesima disposizione si intende applicabile ai docenti assunti a seguito della procedura straordinaria** di cui all'art.59 del DL 73/2021 convertita in L. 106/2021
3. ...la pubblicazione delle anzidette graduatorie (redatte dagli UST e riguardanti gli elenchi degli aspiranti e la valutazione delle domande) **deve intendersi come obbligatoria** e deve avvenire nel rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali..
4. A seguito delle modifiche apportate all'art.33 c.3 legge 104/1992 dal DLgs 105/2022 con il quale è stato **eliminato il referente unico all'assistenza**, le precedenza (...) vanno riferite a tutti i possibili beneficiari indicati nelle medesime disposizioni contrattuali, **senza più fare riferimento al criterio dell'unicità...**

## UTILIZZAZIONE DOCENTI - REQUISITI

Possono presentare domanda:

- I docenti **dichiarati in soprannumero** rispetto all'organico della scuola di titolarità.
- I docenti che si trovano in **situazione di esubero provinciale** o risultanti a qualunque titolo senza sede definitiva.
- I docenti **trasferiti a domanda condizionata** (oppure d'ufficio perché non hanno presentato la domanda) in quanto soprannumerari nello stesso anno scolastico o nei 9 anni scolastici precedenti (*dall'a.s. 2015/16 e successivi*) e che abbiano chiesto, ciascun anno, il trasferimento nella ex scuola di titolarità.
- I docenti **restituiti ai ruoli** ai sensi dell'art. 7 del CCNI mobilità 2022/25, non soddisfatti nelle preferenze.
- I docenti **appartenenti a ruoli, posti o classi di concorso in esubero**, che richiedano l'utilizzazione in altri ruoli, posti o classi di concorso per cui hanno titolo, o su posti di sostegno, nell'ambito del ruolo di appartenenza, anche se privi del titolo di specializzazione.
- I docenti titolari su insegnamento curriculare in possesso dello specifico **titolo di specializzazione** che chiedono di essere utilizzati solo su sostegno o su indirizzo didattico differenziato, **nello stesso grado di scuola**.
- I docenti titolari su insegnamento curriculare che chiedono di essere utilizzati su posti presso le strutture ospedaliere o istituzioni carcerarie **nonché sulle sedi di organico dei CPIA** e sui posti relativi ai **percorsi di secondo livello** (ex corsi serali).

- I docenti di scuola primaria titolari su posto comune, in possesso del **titolo per l'insegnamento della lingua inglese**, che chiedono di essere utilizzati su posto di lingua inglese, nella scuola di titolarità o in altra scuola nel caso in cui nella propria non vi siano posti disponibili.
- I docenti in possesso dei requisiti di cui al DM 8/2011 che chiedono l'utilizzazione nella scuola primaria per la diffusione della **cultura e pratica musicale**.
- Gli **insegnanti tecnico-pratici transitati dagli enti locali** sui posti disponibili, con riguardo alle abilitazioni possedute, ai titoli di studio, alla specializzazione su sostegno conseguito anche a seguito del corso di riconversione.
- Il **personale ITP in esubero** che può essere utilizzato su classi di concorso appartenenti alla tabella A e B del DPR 19/16 per le quali hanno il titolo e, in aggiunta, anche nei posti disponibili degli Uffici Tecnici costituiti negli istituti tecnici e professionali.
- Gli **insegnanti di religione cattolica** immessi in ruolo ai sensi della legge 18 luglio 2003, n. 186, compresi coloro che sono incorsi nel provvedimento di revoca dell'idoneità.

## UTILIZZAZIONE ATA - REQUISITI

*Può presentare domanda:*

- Il **personale ATA in soprannumero** sull'organico di titolarità, ivi compresi i DSGA
- Il personale ATA **trasferito a domanda condizionata** (oppure d'ufficio perché non ha presentato la domanda) in quanto soprannumerario nello stesso anno scolastico o nei 9 anni scolastici precedenti (dall'a.s. 2015/16 e successivi)
- Il **personale ATA restituito ai ruoli e alle qualifiche di provenienza** ai sensi dell'art. 38 del CCNI mobilità 2022-2025 che ha avuto una sede di titolarità non compresa tra quelle espresse a domanda
- Il **DSGA dichiarato inidoneo** a svolgere le mansioni del profilo di appartenenza
- Il personale ATA **dichiarato inidoneo** a svolgere le mansioni del profilo di appartenenza, che svolge mansioni di altro profilo comunque coerente
- Il personale ATA **senza sede definitiva**
- Il personale ATA assunto **a tempo indeterminato dal 1 settembre 2022, trasferito d'ufficio**
- Il personale ATA **in esubero** che abbia superato o stia frequentando i corsi di riconversione professionale
- Il **personale ATA proveniente da altra provincia** in cui ci sia situazione di esubero
- Il **DSGA** che, a seguito del **dimensionamento**, è stato assegnato in una scuola situata in **comune diverso** rispetto a quello di precedente titolarità e chiede l'utilizzazione in scuola del comune di precedente titolarità
- Il personale ATA **già in servizio in sedi coordinate, plessi e sezioni staccate** che, a seguito di dimensionamento, sono confluiti in istituzioni scolastiche di comune diverso.

## UTILIZZAZIONE ATA - EX LSU

Il personale ATA ex LSU internalizzato, che ha avuto la trasformazione del contratto da part-time a **tempo pieno** (*individuato con causale G7 - art.58 c.5 DL 69/13 - art.1 c.964 L178/20*) può accedere alle **utilizzazioni** se trasferito d'ufficio in quanto soprannumerario nella scuola di ex-titolarità.

Come per tutti, la presentazione della domanda è in modalità cartacea su modello ministeriale, da effettuarsi **dal 21 giugno e fino al 7 luglio 2023**.

*Il punteggio è assegnato sulla base di quanto disposto alla tabella A dell'allegato E del CCNI 2022-2025 sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA e nello specifico delle note g) e h) per quanto riguarda l'anzianità di servizio.*

## ASSEGNAZIONE PROVVISORIA

È necessario il requisito di **ricongiungimento** (in alternativa):

- *al figlio*
- *al coniuge / parte unione civile / convivente di fatto (art.1 commi 36 e 37 L.76/2016)*
- *al genitore*
- *al convivente o altri parenti/affini purché conviventi*

Oppure per motivi di **grave esigenze di salute** del richiedente.

L'AP non può essere richiesta all'interno del comune. Fanno eccezione, e solo nei comuni suddivisi in **distretti sub-comunali**, i beneficiari di precedenza artt. 8 e 18 del CCNI.

**L'assegnazione provvisoria è verso una sola provincia.**

## ASSEGNAZIONE PROVVISORIA - Indicazione del comune

Il codice sintetico del comune (o distretto sub-comunale) di ricongiungimento/esigenze di salute, **deve essere indicato obbligatoriamente per primo** (*può essere preceduto da preferenze puntuali di scuole all'interno del comune*) quando si intendono indicare preferenze **per altri comuni o scuole di essi** (CCNI art.7 c.8).

L'indicazione sintetica è obbligatoria anche nel caso vi sia una sola istituzione scolastica.

La mancata indicazione del comune (o distretto sub-comunale) non annulla la domanda, **ma la limita esclusivamente alle sedi del comune** di ricongiungimento e alla stessa tipologia di posto/classe di concorso.

*Per ampliare le possibilità, sia nel modulo delle assegnazioni provvisorie che in quello delle utilizzazioni è stata inserita la casella in cui è **possibile dichiarare di essere in part-time** e con quante ore settimanali.*

## ASSEGNAZIONE PROVVISORIA

### Casi particolari - Allegato 1 CCNI 2019-2022

**FASE 41:** docenti titolari su posto comune e **sprovvisi del titolo per insegnare su posto di sostegno**, che stiano concludendo il percorso di specializzazione o vi abbiano prestato servizio almeno 1 anno (senza distinzione tra ruolo o pre- ruolo) possono chiedere l'**assegnazione provvisoria interprovinciale anche su posti di sostegno**.

Le disponibilità sono determinate **dopo aver accantonato** un numero di posti corrispondente ai docenti specializzati aspiranti a rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Hanno priorità **solo i genitori beneficiari di precedenza**.

**FASE 42:** riguarda i docenti in servizio a TD, assunti ex DDG 85/2018 che si intende applicabile ai **docenti assunti a TD con procedura straordinaria art.59**, a condizione che abbiano superato il periodo di formazione e prova.

## ASSEGNAZIONE PROVVISORIA

### Docenti - effettuazione dei movimenti

L'assegnazione provvisoria può essere richiesta per la classe di concorso di titolarità e **solo in subordine** verso altre classi di concorso o tipologia di posti per i quali si possiede l'abilitazione e/o la specializzazione. Pena l'annullamento è necessario, quindi, **sempre spuntare la tipologia di attuale titolarità** che rappresenta il primo movimento preso in esame.

Rimane fermo il **vincolo quinquennale** su sostegno, posti speciali e ad indirizzo didattico differenziato.

*È disposta con le seguenti modalità:*

- l'assegnazione provvisoria per lo **stesso grado**, classe di concorso/tipologia di posto precede quella tra titolari di **classi di concorso/tipologia di posto o gradi diversi**;
- le preferenze territoriali espresse nell'apposita sezione del modulo domanda **saranno progressivamente esaminate** nell'ordine riportato per tutte le tipologie di posto o classe di concorso richieste **diverse** da quella di appartenenza.
- Il docente **beneficiario di precedenza** di cui all'art.8 viene trattato **con priorità nell'ordine previsto** nella sequenza operativa.

## PRECEDENZE

### Docenti art.8 - ATA art.18

- *Gravi motivi di salute (personale non-vedente e emodializzato)*
- *Personale trasferito d'ufficio richiedente il rientro nella ex-scuola di titolarità*
- *Legge 104/92 o esigenze di particolari cure continuative*
- *Assistenza al disabile in situazione di gravità*
- *Genitore con figlio/a fino a 6 anni e (solo nell'interprovinciale) >6 fino a 12 anni*
- *Coniuge convivente di militare/diplomatico/prefetto trasferito d'autorità*
- *Espletamento di un mandato amministrativo*
- *Rientro dall'aspettativa sindacale*

La certificazione attestante la situazione di gravità del soggetto disabile (art.3 comma 3 L.104/92) può anche essere **“rivedibile”** purché la durata del riconoscimento travalichi l'inizio dell'anno scolastico.

## PRECEDENZE PERSONALI

### Docenti art.8 c.1 punto III - ATA art.18 c.1 punto III

Le **precedenze personali** per disabilità o particolari cure continuative hanno **disposizioni diverse da quelle di assistenza.**

- **Personale art.21 legge 104/92**

Beneficia di precedenza senza condizioni.

- **Personale (non necessariamente disabile) con gravi patologie e cure continuative**

Il diritto si esercita esprimendo preferenza verso una scuola del comune di cura, oppure l'intero comune (il cui codice è sempre obbligatorio prima di esprimere altri comuni).

- **Personale art.33 c.6 legge 104/92**

Il diritto si esercita esprimendo preferenza verso una scuola del comune di residenza, oppure l'intero comune (il cui codice è sempre obbligatorio prima di altri comuni).

Diversamente la domanda non viene annullata, ma valutata **senza nessuna precedenza** su tutte le sedi indicate.

**L'indicazione sintetica è obbligatoria anche se c'è una sola istituzione scolastica.**

**All'interno del comune non si beneficia di precedenza, salvo nel caso di suddivisione in più distretti sub-comunali.**

## PRECEDENZE DI ASSISTENZA

### Docenti art.8 c.1 punto IV - ATA art.18 c.1 punto IV

- **Personale art.33 comma 5 e 7**

*lett. g) genitore / adottante / tutore legale*

*lett. h) coniuge / unione civile / convivente di fatto (legge 76/2016)*

*lett. i) figlio/a*

*lett. l) lavoratrici madri/padri con figli fino a 6 anni di età*

*lett. m) lavoratrici madri/padri con figli da 6 a 12 anni di età (solo AP interprovinciali)*

*lett. n) parente / affine fino al terzo grado*

#### **In relazione alle lett. g)-h)-i)-n)**

Sono decaduti i requisiti di esclusività all'assistenza e, pertanto, **non sussistono obblighi di autodichiarazione** circa l'essere referente unico.

Il diritto si esercita esprimendo preferenza verso una scuola del comune di assistenza, oppure l'intero comune (che è sempre obbligatorio prima di esprimere altri comuni).

Diversamente la domanda non viene annullata, ma valutata **senza nessuna precedenza** su tutte le sedi indicate.

*L'indicazione sintetica è obbligatoria anche se c'è **una sola istituzione scolastica**.*

*All'interno del comune non si beneficia di precedenza, salvo nel caso di **suddivisione in più distretti sub-comunali**.*

## LA CONTRATTAZIONE REGIONALE

Determina i criteri di definizione del **quadro complessivo delle disponibilità**, distinte in posti dell'organico dell'autonomia, adeguamento di tale organico alle effettive esigenze di fatto, posti in deroga e quelli "non coperti" per normativa e/o istituti contrattuali.

Inoltre potranno essere previste **ulteriori forme di utilizzazione** al fine di rispondere a specifiche esigenze del territorio, nei limiti delle casistiche previste dal CCNI.

In alcuni casi, per i docenti, vengono declinate forme di **ottimizzazione-cattedra**.

È possibile anche definire **ulteriori criteri e modalità** di utilizzazione (es. *lo scambio-cattedre tra coniugi*) e/o le misure straordinarie per le zone già colpite dagli eventi sismici. A questi si aggiungono le recenti emergenze alluvionali delle province di Emilia Romagna e Marche (Pesaro, Fano e Urbino).

Non compete alla contrattazione regionale intervenire sulle assegnazioni provvisorie che restano, come sempre, regolate del contratto nazionale visto che i movimenti riguardano l'intero territorio nazionale.

## DOCUMENTAZIONE DELLE DOMANDE

### **Utilizzazioni**

- dichiarazione personale cumulativa

**non è necessaria altra documentazione** in quanto la valutazione dei titoli del personale titolare di cattedra o posto è formulata dalla scuola in cui detto personale presta servizio, ai sensi dell'art. 1 commi 6 e 7.

### **Assegnazione provvisoria**

- dichiarazione personale cumulativa

### **Precedenze**

È necessario presentare le dichiarazioni personali sostitutive delle certificazioni, con gli allegati di file.

**Rimane fermo l'obbligo di presentare le certificazioni mediche:** nei casi di domanda con modalità online è possibile allegarle in formato file oppure su carta (alla scuola di servizio), seguendo quanto disposto all'art. 4 della OM 36/2023.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le **domande con procedura online** vanno inoltrate, entro le previste scadenze, utilizzando l'accesso di Polis "Domanda Mobilità in Organico di Fatto" tramite le credenziali digitali SPID/CIE.

Quelle in **formato cartaceo**, nei termini delle scadenze, vanno compilate sui moduli predisposti dal Ministero dell'Istruzione e del Merito al link: <https://www.miur.gov.it/web/guest/utilizzazioni-e-assegnazioni-provvisorie-del-personale-docente-educativo-ed-ata-anno-scolastico-2023/24>

Le domande cartacee devono essere indirizzate all'**Ufficio Scolastico della provincia di titolarità**.

Per **destinazione ad altra provincia** le domande vanno indirizzate direttamente all'**Ufficio Scolastico della provincia richiesta**; l'UST di titolarità ne sarà informato per conoscenza (art. 9 comma 5 e art. 19 comma 3).

La destinazione delle domande degli **insegnanti di religione cattolica** è quella dell'Ufficio scolastico competente in cui è ubicata la Diocesi richiesta.

Le domande dei **docenti neoassunti art.59** sono presentate su specifico modello cartaceo, differenziato per grado di scuola, disponibile sul sito del ministero nell'apposita sezione.

Le domande degli **insegnanti di religione cattolica** (Mod. UR1 e UR2) sono presentate **in cartaceo** alle Direzioni Regionali competenti in cui è ubicata la Diocesi richiesta.

## PUNTO DI ATTENZIONE

Per le domande di utilizzazione e assegnazione provvisoria del solo **personale ATA**, alcuni Uffici Scolastici Territoriali hanno predisposto una apposita piattaforma o indirizzo mail a cui inviare le domande.

È necessario **verificare a livello locale**, sul sito internet dell'UST o tramite le scuole.

*La nota operativa richiama esplicitamente che le domande, oltre a prevedere l'uso dei modelli pubblicati sulla sezione Mobilità del sito, «devono essere presentate secondo le modalità previste dal Codice dell'amministrazione digitale (**posta elettronica certificata**)».*

## PUNTEGGI UTILIZZAZIONI

Si considerano i **titoli posseduti entro il termine previsto per la presentazione delle domande** di utilizzazione e di assegnazione provvisoria.

**Nei titoli di servizio va valutato anche l'anno scolastico in corso.**

Per ottenere il punteggio del comune di residenza del familiare, è necessario che lo stesso vi risieda effettivamente, con iscrizione anagrafica precedente di **almeno tre mesi** rispetto alla data di presentazione della domanda.

Nel caso di ricongiungimento a coniuge/parte dell'unione civile/convivente trasferito per lavoro, **si prescinde dall'iscrizione anagrafica.**

L'età dei figli è riferita al 31 dicembre dell'anno in cui si effettuano i movimenti.

In **caso di parità di precedenza e di punteggio** prevale chi ha maggiore anzianità anagrafica.

*La valutazione è effettuata secondo le tabelle allegate al CCNI (All. 2 - docenti e personale educativo / All. 4 personale ATA) per le parti relative ai trasferimenti d'ufficio.*

## PUNTEGGI ASSEGNAZIONI PROVVISORIE

Il punteggio previsto per il ricongiungimento al genitore è attribuito **solo** nel caso abbia **un'età superiore a 65 anni** (l'età è riferita al 31 dicembre dell'anno in cui si effettua l'assegnazione provvisoria).

Si considera il 31 dicembre anche per i figli che compiono i 6 anni o i 18 anni.

Nel caso di ricongiungimento al genitore di età fino a 65 anni, **è fatto salvo il requisito ma non l'attribuzione del punteggio.** Quindi l'assegnazione provvisoria è disposta con **punti zero.**

La **tabella di riferimento** è nel CCNI utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2019/2022:

*per il personale docente ed educativo - Allegato 3*

*per il personale ATA - Allegato 5.*

## LE OPERAZIONI

### PREFERENZE

I **docenti** esprimono le preferenze puntuali (di scuola) e/o sintetiche (comune, distretto) in **una sola provincia**, nel numero massimo di 20 se docenti di infanzia e primaria, e **fino a 15** se docenti di secondaria di primo o secondo grado.

Il **personale ATA** può indicare un massimo di **15 preferenze**, **nella stessa provincia**, attraverso i codici puntuali delle sedi e/o quelli sintetici di comuni, distretti.

### ORDINE DELLE OPERAZIONI

**Le operazioni di utilizzazione precedono quelle di assegnazione provvisoria** (si veda l'allegato 1 al CCNI per i docenti, e l'allegato 6 per gli ATA).

Le operazioni nell'ambito della provincia precedono quelle da fuori provincia.

Per i docenti, le operazioni sui posti di sostegno precedono quelle sui posti comuni. Per il personale ATA, la conferma a domanda nella scuola di precedente utilizzazione/assegnazione è disposta prioritariamente nel rispetto della sequenza delle fasi.

**Nell'ordine delle fasi** e per ciascuna di queste tipologie, si applicano le varie **precedenze spettanti per legge** (art. 8 e 18 del CCNI).

## DA RICORDARE

La nota operativa prevede, per i docenti, che **non sia più richiesto il codice personale** in considerazione dei nuovi sistemi di autenticazione adottati (SPID/CIE).

Dalla voce **Altri servizi** si accede alla **Gestione allegati**, area sulla quale vanno pre-caricati i documenti per regolarizzare la domanda. Tali documenti, poi, devono essere **recuperati dopo il salvataggio del modulo compilato** affinché risultino effettivamente inclusi.

La domanda può essere sempre annullata e modificata **entro i termini di chiusura delle istanze**.

**Se modificata, deve essere confermata e inoltrata nuovamente.** Ogni nuovo invio sostituisce quello precedente.

Verificare che l'inoltro sia avvenuto: il **sistema invia una e-mail** all'indirizzo di posta elettronica comunicato dall'utente oppure è possibile la visualizzazione nello spazio-archivio.

**ISCRIVITI**

**[ISCRIVITI.FLCGIL.IT](http://www.flcgil.it)**

**RIMANI AGGIORNATO**

**[www.flcgil.it/newsletter](http://www.flcgil.it/newsletter)**

**SEGUICI SUI SOCIAL**



[@flccgilfanpage](https://www.facebook.com/flccgilfanpage)



[@flccgilnazionale](https://www.instagram.com/flccgilnazionale)



[@flccgil](https://twitter.com/flccgil)



[sindacatoflccgil](https://www.youtube.com/sindacatoflccgil)



**FLC CGIL**

*federazione  
lavoratori  
della conoscenza*